



Jaarverslag 2022-2023

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Christelijke Daltonschool De Rank, Lochem
CURIEPLEIN 21, LOCHEM | MEDEZEGGENSCHAPSRAADCBSDERANK@GMAIL.COM

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van schooljaar 2022-2023 van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Rank te Lochem. In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden.

Abc

Medezeggenschap bij De Rank is er voor en namens jullie! We hebben u als medewerker, leerling en ouder/verzorger nodig om uw belangen te kunnen behartigen. We proberen steeds meer de verbinding met de achterban te zoeken. Dit doen we door steeds meer zaken te delen via nieuwsbrieven, de website, persoonlijk en ook dit verslag is één van de middelen hiertoe. We hopen dat dit gewaardeerd wordt.

Zijn er zaken die u kenbaar wilt maken of heeft u vragen over alles wat met school te maken heeft, neem dan contact op met één van de MR leden. Of stuur een mail naar medezeggenschapsraadcbsderank@gmail.com

Met vriendelijke groet,

Owen Molenaar, Voorzitter MR

© Oktober 2023

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
1. Samenstelling van de MR in schooljaar 2022-2023.....	3
1.1. Wijziging MR samenstelling.....	3
1.2. GMR.....	3
1.3. Contactinformatie.....	3
2. Werkwijze.....	4
2.1. Organisatie MR.....	4
2.2. Vergaderingen.....	4
2.3. Taken en bevoegdheden.....	4
2.4. Bevoegd gezag.....	5
3. Visie.....	6
4. Samenvatting schooljaar 2022-2023.....	7
4.1. Algemeen.....	7
4.2. Adviesaanvragen.....	7
4.3. Instemmingsaanvragen.....	8
4.4. Ontvangen vragen en opmerkingen vanuit de achterban.....	8
4.5. Overige MR-besluiten.....	8
5. Evaluatie.....	9
Verklarende woorden lijst en afkortingen.....	10

1. Samenstelling van de MR in schooljaar 2022-2023

Naam	Geleding	Functie	Lid sinds
Arthur Puijssers	Personeel	Secretaris	2017
Annet van Vrouwerff	Personeel	Lid	2022
Geke Kolkman	Ouder	Lid	2019
Owen Molenaar	Ouder	Voorzitter, vertegenwoordiging GMR (tot april 2023)	2021

1.1. Wijziging MR samenstelling

In september 2022 trad Annet van Vrouwerff toe tot de MR vanwege het vertrek van Ellen Silverentand.

1.2. GMR

CBS De Rank maakt deel uit van de Stichting Christelijk Basis Onderwijs Laren en Lochem (SCBOLL).

Elk van de drie scholen van SCBOLL heeft een eigen medezeggenschapsraad, zij vormen de achterban van de GMR. Vanuit elke MR is er minimaal één "linked-pin" die zorgt voor de verbinding tussen de GMR en de MR en de MR op de hoogte houdt van de thema's die besproken zijn in de vergaderingen tussen de GMR en de DB.

De GMR praat mee over het beleid van SCBOLL en is een klankbord voor het college van bestuur van de stichting wanneer er belangrijke school overstijgende beslissingen genomen moeten worden. Hierbij heeft de GMR informatierecht, recht op overleg en afhankelijk van het onderwerp, advies- of instemmingsrecht. Vanuit het initiatiefrecht kan de GMR ook zelf onderwerpen aankaarten.

De GMR bestaat uit drie (3) ouderleden en drie (3) personeelsleden, van elk van de drie scholen in de stichting één ouder en één personeelslid. De GMR overlegt minimaal zes keer met de Directeur Bestuurder (DB). Daarnaast heeft de GMR twee keer per jaar een overleg met de Raad van Toezicht (RvT). Dit jaar gingen deze bijeenkomsten gedeeltelijk digitaal en gelukkig ook steeds vaker weer op locatie.

Voor De Rank was Owen Molenaar de afgevaardigde voor de ouder-geleding van de MR en Ellen Reerink als afgevaardigde van de personeelsgeleding.

Per april 2023 is de stichting SCBOLL overgenomen door SKBG en is de GMR van SCBOLL opgeheven. De werkwijze van SKBG wordt overgenomen welke inhoudt dat er geen directe 'linked-pin' meer is maar dat de scholen een vertegenwoordiger krijgen aangewezen die zitting heeft in de GMR van SKBG.

1.3. Contactinformatie

Secretariaat : MR CBS De Rank
 Adres : Curieplein 21, 7242 KH, Lochem
 E-Mail : medezeggenschapsraadcbssderank@gmail.com
 Website : <https://www.schoolderank.nl>

2. Werkwijze

2.1. Organisatie MR

De medezeggenschapsraad is een wettelijk ingestelde raad. Hierin kunnen ouders en leerkrachten meedenken over het beleid van de school. De MR heeft vaak een adviserende, en in specifiek gevallen (mee-)beslissende rol in beleidszaken.

Alle ouders met een kind op school kunnen in de MR worden gekozen zonder dat er bepaalde eisen aan hen mogen worden gesteld. De teamleden kiezen de personeelsgeleding, de ouders de oudergeleding.

2.2. Vergaderingen

In 2022-2023 waren er geen beperkingen meer vanwege COVID-19 en de vergaderingen zijn daarom allemaal fysieke bijeenkomsten geweest.

Over verschillende actuele onderwerpen is met het bevoegd gezag van gedachten gewisseld, gediscussieerd en overeenstemming bereikt. Waar nodig is instemming verleent via de digitale weg om, vanwege het geringe aantal fysieke vergaderingen, toch voldoende voortgang te realiseren.

Agenda's en verslagen zijn net als de vergaderingen openbaar. De agenda's en notulen kunnen worden opgevraagd door ouder(s)/verzorger(s), collega's en andere geïnteresseerden. De afgelopen periode zijn er geen toehoorders geweest.

Overzicht vergaderdata:

1 September 2022

27 September 2022

18 Oktober 2022

20 December 2022

14 Februari 2023

11 Mei 2023

27 juni 2023

2.3. Taken en bevoegdheden

In de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS) zijn de bevoegdheden van de MR en GMR vastgelegd. De belangrijkste bevoegdheden zijn te vinden in artikel 10 t/m 14. De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de scholen van de SCBOLL en inmiddels SKBG. De MR speelt een rol bij aangelegenheden die alleen voor De Rank van belang zijn.

De overheid vindt het belangrijk dat alle betrokkenen zoveel mogelijk kunnen meepraten over beslissingen die te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven of beslissingen die te maken hebben met de school zelf. Daarom beschikken scholen over een medezeggenschapsraad. Besluiten die de directie en/of het schoolbestuur neemt, worden voorgelegd aan de MR. Sinds 1981 bestaat er een wettelijke regeling voor de medezeggenschap in het onderwijs: de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) die geactualiseerd is in 2006. De medezeggenschapsraad geeft adviezen en neemt besluiten over onderwerpen die met het beleid van de school te maken hebben. De MR spant zich in om samen met het team, de OR en de AC een goede school te maken en te houden. De ouderraad en de verschillende commissies worden gevormd door ouders die helpen bij allerlei schoolactiviteiten. De MR houdt zich bezig met het beleid en de organisatie van de school.

Besluiten die de directie en/of het bestuur wil nemen, worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Op zijn beurt kan de medezeggenschapsraad elk standpunt dat zij heeft te allen tijde kenbaar maken aan de directie of het bestuur. De medezeggenschapsraad overlegt met de directie over beleidsonderwerpen zoals:

- Verbetering van het onderwijs;
- Het kiezen van leermethodes;
- Personeelsbezetting (vacatures, scholingsplan en groepsformatie);
- Het schoolplan;
- De besteding van geld en gebouwen;
- Het vaststellen van vakanties en vrije dagen;
- Communicatie en betrokkenheid naar ouders;

- Leerlingenbegeleiding en -zorg;
- Veiligheid (in en rond de school).

De Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMO) onderscheidt een drietal algemene rechten (bevoegdheden) voor de MR:

- **Informatierecht:** Het informatierecht houdt in dat het bevoegd gezag (bestuur, bovenschools management en directie) de MR alle inlichtingen, die hij/zij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft, tijdig verstrekt. Het bevoegd gezag moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan.
- **Recht op overleg:** Het recht op overleg houdt in dat de MR ten minste twee keer per jaar door het bevoegd gezag in de gelegenheid wordt gesteld de algemene gang van zaken in de school te bespreken. Het bevoegd gezag en de MR komen ook bijeen indien daarom onder opgave van redenen door een van de partijen wordt verzocht.
- **Initiatiefrecht:** Het initiatiefrecht betekent dat de MR bevoegd is tot bespreking van alle aangelegenheden die de school betreffen. Bovendien mag de MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

Daarnaast heeft de MR de volgende bijzondere bevoegdheden:

- **Instemmingsrecht:** Het instemmingsrecht wil zeggen dat voor bepaalde in het Reglement van de MR genoemde besluiten het bevoegd gezag vooraf de instemming van de MR nodig heeft. Het bevoegd gezag mag het besluit niet uitvoeren als deze instemming ontbreekt.
- **Adviesrecht:** Bij het adviesrecht gaat het erom dat bij een aantal in het Huishoudelijk Reglement vastgelegde aangelegenheden het bevoegd gezag advies moet vragen aan de MR. Bijvoorbeeld over fusieplannen of over het aanstellen van een nieuwe directeur. Het bevoegd gezag mag een advies beargumenteerd naast zich neerleggen.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor directie/managementteam en een kanaal voor ouders en leerkrachten met vragen of opmerkingen.

2.4. Bevoegd gezag

De gesprekspartner van de MR is het zogenaamde bevoegd gezag. In ons geval is dat de directeur van de school Marianne Hebbink. De samenwerking tijdens de vergaderingen met het bevoegd gezag verliep net als vorig jaar prettig in een informele en open sfeer met ruimte en respect voor elkaars standpunten en zienswijzen.

3. Visie

De MR vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de leerlingen, ouders en medewerkers van De Rank. Betrouwbaarheid, verbinding maken en een transparante communicatie zijn daarbij onze sleutelbegrippen.

Bovenstaande visie is tot stand gekomen op basis van de volgende kernwaarden, de MR:

- ✓ Let op de kwaliteit van alle ontwikkelingsdomeinen van de onderwijsexpertise;
- ✓ Gaat uit van een open en transparante wijze van communiceren met management, medewerkers, ouders, leerlingen en partners;
- ✓ Komt zijn afspraken na;
- ✓ Staat open voor scholing;
- ✓ Is proactief en wil inspraak;
- ✓ Werkt in goed overleg samen met de directie.

4. Samenvatting schooljaar 2022-2023

Hieronder treft u een samenvatting van de onderwerpen die aan orde zijn gekomen afgelopen schooljaar.

4.1. Algemeen

- Aan het begin van het jaar is het huishoudelijk reglement geactualiseerd en afgestemd op de afgesproken rolverdeling en de beoogde werkwijze;
- Gezien de beoogde transitie naar SKBG en de inzet in voorgaand schooljaar heeft de MR geen scholingsbehoefte gehad;
- BG heeft een aanvraag gedaan voor de basis-subsidie. De administratieve last lijkt laag en kan voor een groot deel synchroon lopen met de inhoud van het Schooljaarplan, MR steunt deze aanvraag van harte;
- Aangaande het wel of niet invoeren van een continuooster is een enquête gehouden. Respons was goed te noemen, bijna 85% 'opkomst' is meer dan representatief, dat op zich zelf vinden wij een succes. De uitslag verschaft meer duidelijkheid dan we hadden verwacht, er is onder het grootste deel de ouders vrij duidelijk tevredenheid over de huidige schooltijden. Het is verder niet de rol van de MR om hieraan conclusies te verbinden;
- Van overheidswege is bepaald dat elke school voor 1 oktober 2022 een Corona-protocol moet maken om daarin vast te leggen hoe zal worden omgegaan met Corona in algemene zin. Dit protocol is bovenscholings vastgesteld en geldt daarmee voor alle scholen van SCBOLL. De MR hoeft hier geen instemming voor te verlenen of advies over te geven maar moet wel geïnformeerd worden. Het vastgestelde protocol zal op de website worden gepubliceerd zodat iedereen zich een beeld kan vormen over hoe de school het onderwijs in zal richten als Corona weer oplaait;
- De personeelsformatie is elk jaar een puzzel, de MR wordt regelmatig geïnformeerd over wijzigingen en ontwikkelingen hieromtrent en is van mening dat ondanks de zorgelijke situatie van o.a. beschikbaar personeel de formatie zeer goed in stand wordt gehouden. De MR ziet hoe moeilijk dat af en toe is en spreekt graag haar waardering uit voor het consistente beleid en de invulling daarvan;
- De huisvesting en de staat van ons schoolgebouw is regelmatig onderwerp van gesprek, er zijn geen harde data bekend over onderhoud en eventueel nieuwbouw, toch de MR laat zich structureel informeren over de staat van het pand en de technische installatie. Concrete zaken speelden hier niet, informatie vanuit de gemeente Lochem is schaars en diffuus;
- Nieuwe aanwas in de kleuterklassen lijkt een stijgende trend ingezet te hebben. Er zijn zeer uiteenlopende redenen waarom mensen voor de Rank kiezen, de sociale factor lijkt wel de belangrijkste. Ook het feit dat kinderen die naar de Avonturijn gaan over ons scholplein lopen lijkt een positieve invloed te hebben. Voor de middelen die een school ter beschikking heeft is dit van groot belang, de MR is blij met deze ontwikkeling;
- Dit jaar hebben we verkiezingen voor een nieuw ouderlid uitgeschreven. Doordat één kandidaat bereid gevonden is toe te treden hebben we geen verkiezingen hoeven houden. De MR is blij haar eigen formatie voor de komende periode rond te hebben;
- We hebben geprobeerd de samenwerking met de Ouderraad nieuw leven in te blazen. Zowel binnen de OR als de MR zijn verschillende nieuwe personen actief die in zekere mate een overlap hebben in hun doelstellingen. Het lijkt ons logisch en zinvol om elkaar te kennen en bepaalde thema's met elkaar te bespreken.

4.2. Adviesaanvragen

De MR heeft in 2022-2023 over de volgende onderwerpen een adviesaanvraag ontvangen.

Onderwerp	Instemming	Besluitvorming
Begroting 2023	OMR	Positief advies
Schoolondersteuningsprofiel	MR	Positief advies

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

4.3. Instemmingsaanvragen

De MR heeft in 2022-2023 over de volgende onderwerpen een instemmingsaanvraag ontvangen.

Onderwerp	Instemming	Besluitvorming
Schooljaarplan	MR	Ingestemd na verwerking opmerkingen
Schoolgids	OMR	Ingestemd
Vakantierooster	MR	Ingestemd

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

4.4. Ontvangen vragen en opmerkingen vanuit de achterban

Onderwerp	Toelichting
Ouderbijdrage	<p>Met betrekking tot de vrijwillige ouderbijdrage heeft de Ouderraad aangegeven in gesprek te willen gaan over verschillende thema's die hierbij een rol spelen, dit zijn o.a. het aantal ouders dat deze bijdrage niet betalen, welk type activiteiten en uitgaven vallen onder het budget van de Ouderraad en welke niet, de hoogte van de bijdrage en het aantal activiteiten dan wel de invulling daarvan.</p> <p>In juni is hierover een mening-vormende sessie geweest om achtergrond informatie te verzamelen en diverse standpunten uit te wisselen.</p> <p>Besluit: Heroverweging en communicatie hierover vindt plaatst in schooljaar 2023-2024</p>

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

4.5. Overige MR-besluiten

Datum	Besluiten
01.09.2023	Actualiseren Huishoudelijk Reglement aangaande o.a. rolverdeling, communicatieplan, begroting, jaarplanning en scholing.
01.09.2023	Bestemming ouderlijke bijdrage 2022-2023 goedgekeurd door MR.
27.09.2023	MR Jaarverslag vastgesteld.
18.10.2022	Communicatie met de achterban ingezet op nieuwsbrieven, informatie op de website en aanwezigheid op open dag wordt als voldoende beschouwd.

5. Evaluatie

We hopen middels eerder ingeslagen weg de transparantie en zichtbaarheid van de MR te hebben verbeterd. We zijn van mening aan onze plicht waar het gaat om het brengen van informatie voldoende ondernomen te hebben. Komend schooljaar willen we de ingeslagen weg vervolgen in de hoop ook meer input vanuit de achterban te vergaren, we denken hier met de volgende aandachtsgebieden verbetering in te kunnen brengen:

- We blijven nieuwsbrieven uitgeven en aanwezig zijn op de informatieavond(en) voor ouders en de open dag;
- We houden de informatie op de website van de school actueel;
- We blijven structureel in gesprek met de Ouderraad;
- We zoeken actief contact met de GMR van SKBG;
- We verdiepen ons in de onderwijs technische onderwerpen zoals die in de jaarplanning genoemd worden.

Verklarende woorden lijst en afkortingen

AC	Activiteitencommissie
BG	Bevoegd gezag, directie in deze
GMR	Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad SCBOLL
MR	Medezeggenschapsraad CBS De Rank
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
OMR	Oudergeleding van de MR
OR	Ouderraad
PMR	Personeelsgeleding van de MR
WMS	Wet Medezeggenschap op Scholen